

TILBUD	BOFÆLLESSKAB DOLMERHAVE/GLESBORG
SOCIALTILSYN V.	SOCIALTILSYN MIDT

DATO	27-10-2025
LEDELSESANSVARLIG	AFTALEHOLDER, CARINA MOOS

handleplan vedr. tilsynsrapport fra socialtilsyn midt dolmerhave/Glesborg 2025

Handleplanen indeholder udvalgte temaer og kriterier i kvalitetsmodellen, samt anbefalinger fra Socialtilsynet d. 16.06.2025

Kriterierne der har været fokus på ved seneste socialtilsyn v. Dolmerhave/Glesborg er: 3, 5, 7, 8 og 14

Kvalitetsmodellens syv temaer:

1. Uddannelse og beskæftigelse
2. Selvstændighed og relationer
3. Målgrupper, metoder og resultater
4. Sundhed og trivsel
5. Organisation og ledelse
6. Kompetencer
7. Fysiske rammer

TEMA	INDHOLD	MÅL	HANDLING	HVORNÅR	ANSVARLIG	STATUS
1	Uddannelse og beskæftigelse					Ingen aktuelle indsatser
2	Fokus på opkvalificering af personalets pædagogiske kompetencer i at arbejde med en rehabiliterende og recovery-orienteret indsats. Dette for at sikrer en faglig tilgang i at støtte borgerne i deres selvstændighed og relationer.	At der er fælles fagligt fundament i metodetilgang og indsats til borgerne ud fra KRAP og LA2U metoderne.	Der vil ske efteruddannelse af alt fastansat personale i tilbuddet. Efteruddannelsen vil foregå in-house og dækkes økonomisk med midler fra socialstyrelsen. Det er "Specialist Gruppen – KRAP Danmark" som underviser.	Fra oktober 2025 og 2 år frem.	Aftaleholder og afdelingsleder, samt pædagogisk koordinator på tilbuddet, der har særlig opgave med at sikrer at uddannelse afholdes, implementering samt overgang til drift sker.	De første hold af personale opstarter efteruddannelse i oktober 2025

3	Målgrupper, metoder og resultater	<p>Efteruddannelse i KRAP og LA2U, jvf. det oplyste i tema 2</p> <p>Centralt fokus på SMART-måls metode til alt målarbejde, med særligt fokus på delmålsdokumentation</p>	Tiltagende tilgås via undervisning af personale.	<p>Efteruddannelse i KRAP og LA2U, jvf. det oplyste i tema 2</p> <p>SMART-måls undervisning er planlagt og foregår i oktober 2025 og med opsamling et ½ år efter</p>	<p>KRAP og LA2U, undervisning v. Specialist Gruppen – KRAP Danmark.</p> <p>SMART-mål: Undervisning fra staben v. socialfaglig konsulent.</p>	<p>Efteruddannelse i KRAP og LA2U, jvf. det oplyste i tema 2</p> <p>SMART-måls undervisning er planlagt til afvikling oktober 2025</p>
4	Sundhed og Trivsel					Ingen aktuelle skærpede indsatser

5	Organisation og ledelse og med særlig fokus på faglig udvikling og borgerrettet fokus i det daglige arbejde.	<p>At sikrer en stabil ledelse og organisation i området.</p> <p>At opstarte kontinuerligt supervision ud fra en borgerfokuseret tilgang med sagssparring ved ekstern supervisor.</p>	<p>Ny afdelingsleder er rekrutteret og ansat.</p> <p>Ny funktion med pædagogisk fagkoordinator er etableret og iværksat.</p> <p>Der vil ske en centralisering af arbejdstidsplanlæggerrollen, som vil blive centraliseret for hele socialpsykiatriområdet. Dette for at sikre en bedre stabil drift, samt bedre planlægning af arbejdstid som både vil komme</p>	<p>Ny afdelingsleder: 1.11.2015</p> <p>Ny rolle med pædagogisk koordinator startede 1.8.2025</p> <p>Ny arbejdstidsplanlægger, som har rollen i hele socialpsykiatrien opstarter fra 1.1.2026</p> <p>Supervision er opstartet i oktober 2025, og kører minimum et år frem med mulighed for forlængelse.</p>	<p>Aftaleholder har det samlede ansvar for tiltag og udvikling under dette punkt.</p>	<p>Der er på tilbuddet ansat ny afdelingsleder pr. 1.11.2025</p> <p>Der er pr. 1.8.2025 etableret en pædagogisk koordinatorfunktion på tilbuddet for at sikre understøttelse af det fælles faglige fundament.</p> <p>Ny arbejdstidsp</p>
---	---	---	--	--	---	--

			arbejdsmiljø og borgere til gode. Der er aftalt og etableret kontinuerlig supervision for minimum et år frem.			lanlægger, stillingen slås op i slut 2025 med ansættelse pr. 1.1.2026 Supervision saftale med ekstern supervisor opstarter i oktober 2025 og kører i fast rul et år frem som minimum.
--	--	--	--	--	--	--

6	<p>Kompetencer:</p> <p>Uddannelse af personale i KRAP og LA2U</p> <p>Undervisning i brug af SMART-måls metoden til målarbejde</p> <p>Magtanvendelseskursus for den samlede personalegruppe og ledelse.</p>	<p>At personalet kan tilgå kerneopgaven fagprofessionelt og ud fra et fælles fagligt fundament.</p> <p>At personalet er klædt på til fagligt at kunne varetage socialfaglig dokumentation.</p> <p>At medarbejdere og ledere med opdateret og fokuseret viden om magtanvendelse og magtanvendelsesregler kan forebygge magtanvendelse.</p>	<p>Alle indsatser vedr. kompetenceløft og udvikling er planlagt.</p> <p>Indtil LA2U er implementeret vil der fortsat blive risikovurderet på borgerne efter Brøset-modellen.</p>	<p>KRAP+LA2U fra oktober 2025 og 2 år frem.</p> <p>SMART-mål: oktober 2025 smat opfølgning 1Q 2026</p> <p>Magtanvendelseskursus: 12.11.2025</p>	<p>KRAP og LA2U, undervisning v. Specialist Gruppen – KRAP Danmark.</p> <p>SMART-mål: Undervisning fra staben v. socialfaglig konsulent.</p> <p>Magtanvendelse og magtanvendelsesregler – kursus v. socialområdets jurist og socialfaglige konsulent</p>	<p>KRAP og LA2U → jv tema 2 vedr. efteruddannelse</p> <p>SMART: planlagt til afvikling i oktober 2025</p> <p>Magtregler og anvendelse: Kursus planlagt til afvikling i 2025</p>
---	---	---	--	---	--	---

					som undervisere.	
7	De fysiske rammer ved Dolmerhaves inde-arealer er prioriteret at få vedligeholdet i 2025	At sikre, at borgerne ved Dolmerhave bor i fysiske rammer der imødekommer en miljøterapeutisk tilgang og imødekommer et positivt og æstetisk fysisk miljø, som fremmer trivsel blandt borgerne.	Der er opstartet vedligehold af Dolmers indendørsarealer. Konkret skiftes gulv, vægge males og møblement o.l. skiftes ud så det er tidssvarende og i god stand.	September 2025 og 3 måneder frem	Aftaleholder for området	Maling indendørs = september 2025 Udskiftning af gulv = okt. 2025 Udskiftning af interiør/møblement vil foregå i sidste kvartal i 2025